

UCHWAŁA NR XXI/187/09
RADY MIEJSKIEJ W GOLCZEWIE
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Golczewo dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.¹⁾) oraz art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.²⁾) Rada Miejska w Golczewie uchwała, co następuje:

REGULAMIN
PRYZNAWANIA DLA NAUCZYCIELI DODATKU MOTYWACYJNEGO,
FUNKCYJNEGO, ZA WYSLUGĘ LAT, ZA WARUNKI PRACY
ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH
ZE STOSUNKU PRACY

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla których organem założycielskim jest Gmina Golczewo;
- 2) burmistrzu- należy przez to rozumieć Burmistrza Golczewa;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art.42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.

Rozdział 2
Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1, jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów(wychowanków) we współpracy z organami społecznymi funkcjonującymi w szkole,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem (w tym kierowniczym), w tym:
 - a) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, obejmującego w szczególności:
 - realizację programów nauczania,
 - ocenę pracy nauczyciela,
 - zachęcanie do innowacji i eksperymentów,
 - realizację zaleceń i wniosków organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą,
 - b) samodzielność i inicjatywa we właściwym rozwiązywaniu problemów,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - d) podnoszenie umiejętności zawodowych własnych oraz motywowanie do doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o powierzone mienie, w tym o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych, a także innych urządzeń szkolnych,
 - g) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym dbałość o warunki pracy i nauki,
 - h) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym,
 - i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - k) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych pracowników,
 - l) kształtowanie prawidłowych stosunków interpersonalnych i atmosfery w pracy, służących realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - b) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - c) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych,
 - d) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - e) opiekowanie się samorządem uczniowskim, innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 4) współdziałanie z Gminą Golczewo w zakresie realizacji w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w tym w szczególności poprzez:
 - a) terminową realizację zaleceń i wniosków oraz racjonalną gospodarkę środkami finansowymi,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 3. 1. Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 7 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole.

2. Miesięczny dodatek motywacyjny, o ile został przyznany, wynosi odpowiednio:

- 1) dla dyrektora szkoły – od 525 zł do 1.050 zł;
- 2) dla wicedyrektora szkoły – od 525 zł do 735 zł;
- 3) dla nauczyciela – od 105 zł do 420 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, biorąc pod uwagę ocenę pracy nauczyciela w miesiącach pobierania przez uczniów nauki w szkole. W pozostałych miesiącach nauczycielowi przysługuje średnia urlopową.

4. Nauczyciele zmieniający zatrudnienie zachowują prawo do ciągłości uprzednio przyznanego dodatku motywacyjnego pod warunkiem, że dla dotychczasowych i nowych pracodawców organem założycielskim jest Gmina Golczewo.

5. Nauczyciel obejmujący stanowisko dyrektora szkoły przez pierwsze 6 miesięcy otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości nie mniejszej niż 525 zł miesięcznie.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) za okres korzystania z płatnego urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) w przypadku rażącego naruszenia przepisów ustawy o systemie oświaty, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie, Karty Nauczyciela oraz Kodeksu pracy;
- 3) za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy powyżej dwóch miesięcy.

2. Nauczyciel ma prawo do przyznanego wcześniej dodatku motywacyjnego także w okresie przebywania na płatnym urlopie dla poratowania zdrowia lub innym, za który otrzymuje wynagrodzenie (świadczenie).

§ 5. 1. O wysokości dodatku motywacyjnego i okresie jego obowiązywania (w granicach przyznanых środków finansowych) albo jego pozbawieniu z przyczyn, o których mowa w § 4 ust. 1, decydują:

- 1) dyrektor – w stosunku do:
 - a) wicedyrektora – po uzyskaniu opinii burmistrza,
 - b) pozostałych nauczycieli w danej szkole;
- 2) burmistrz – w stosunku do dyrektorów.

2. W sprawach określonych w ust. 1 wymagana jest forma pisemna.

3. Dodatek motywacyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, począwszy od następnego miesiąca po miesiącu, w którym został przyznany.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) łączną liczbę oddziałów w szkole;
- 2) strukturę organizacyjną szkoły;

3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje w formie pisemnej:

- 1) burmistrz - dla dyrektora, z zastrzeżeniem ust. 5;
- 2) dyrektora – dla wicedyrektora, po uzyskaniu opinii burmistrza - zgodnie z tabelą 1 określoną w załączniku do Regulaminu.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, z zastrzeżeniem ust. 2, niezależnie od ich wymiaru czasu pracy, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy (w okresie pobierania przez uczniów danej klasy nauki w szkole lub odpowiednio prowadzenia zajęć dydaktycznych w przedszkolu, odrębnie za każdy oddział);
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu
- przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) przygotowanie i organizowanie procesu wychowania w zespole klasowym, w tym inspirowanie i wspomaganie działań zespołowych uczniów;
- 2) umiejętność rozwiązywania ewentualnych konfliktów w zespole klasowym, a także między uczniami a społecznością szkoły;
- 3) rezultaty propagowania zdrowego i kulturalnego trybu życia uczniów zespołu klasowego, w tym walka w chuligaństwie, narkomanią, paleniem papierosów, piciem alkoholu oraz inicjowanie postaw kulturalnych zachowań osobowych, udział w uroczystościach kulturalnych spektaklach, itp.;
- 4) planowanie i organizowanie wspólnie z uczniami i ich rodzicami różnych form życia zespołowego;
- 5) współdziałanie z innymi nauczycielami w celu rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów oraz koordynacji stosowania działań wychowawczych wobec uczniów ogółu szkoły.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przyznaje dyrektor danej szkoły zgodnie z tabelą 2 określoną w załączniku do Regulaminu na okres:

- 1) od pierwszego dnia obowiązywania Regulaminu, o ile nie wszedł on w życie z dniem 1 stycznia, do 30 kwietnia;
- 2) od 1 maja do 31 sierpnia;
- 3) od 1 września do ostatniego dnia obowiązywania Regulaminu.

4. W przypadku nieobecności nauczyciela trwającej dłużej niż 30 dni, dodatek funkcyjny po tym terminie przysługuje proporcjonalnie jedynie temu nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył w zastępstwie sprawowanie funkcji, o których mowa w ust. 1,

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy jednocześnie sprawują funkcje określone w § 7 ust. 1 pkt 2, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, ten wyższy.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9. W sprawach przyznania, zmiany wysokości lub pozbawienia dodatku funkcyjnego wymagana jest forma pisemna.

Rozdział 4 **Dodatek za wysługę lat**

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5 **Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy. Zaliczenie warunków pracy do danej kategorii określają odrębne przepisy.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor danej szkoły, a dla dyrektora - burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub prac.

§ 12. 1. Za faktycznie wykonaną pracę w trudnych warunkach dodatek wynosi:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową;
- 2) w pozostałych przypadkach - 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową.

2. Za faktycznie wykonaną pracę w uciążliwych warunkach dodatek wynosi 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel był gotów do ich przepracowania, ale nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących pod stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdami dzieci na wycieczki, imprezy, itp.;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
 - 4) rekolekcjami;
 - 5) delegowaniem nauczycieli na konferencje metodyczne, wyjazdy z młodzieżą na olimpiady wiedzy, konkursy, zawody sportowe oraz inne wyjazdy służbowe zlecone przez dyrektora;
 - 6) udziałem, jako członka, w pracach komisji powołanej przez dyrektora, z zastrzeżeniem § 20
- wynagrodzenie przysługuje jak za godziny faktycznie przepracowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin

ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Ustalenie wynagrodzenia za przepracowane w danym miesiącu godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje na podstawie rozliczenia dokonanego w systemie tygodniowym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli

§ 14. 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, przeznacza się:

- 1) w wysokości 30 % na nagrody Gminy Golczewo, które przyznaje burmistrz;
- 2) w wysokości 70 % na nagrody dyrektorów.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy i przyznaje się je za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkół.

§ 15. 1. Nagroda Gminy Golczewo nie może być niższa niż 150 % obowiązującej w danym roku budżetowym kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych setek w górę.

2. Nagroda dyrektora:

- 1) Zespołu Szkół Publicznych w Golczewie - nie może być niższa niż 70 %;
- 2) Szkoły Podstawowej w Wysokiej Kamieńskiej - nie może być niższa niż 50 % - obowiązującej w danym roku budżetowym kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych setek w górę.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 4, który:

- 1) przepracował w tej samej szkole co najmniej rok;
- 2) otrzymał wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej;
- 3) uzyskuje znaczące efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej, w tym:
 - a) dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach, udziale uczniów w konkursach przedmiotowych, zawodach, przeglądach i festiwalach,
 - b) stosuje nowoczesne metody nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy, ma osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
 - c) wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, wycieczki uczniów i wypoczynek letni lub zimowy;
- 4) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej;
- 5) należycie wywiązuje się z realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 6) współpracuje z rodzicami, organizacjami, Policją w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży oraz rozwijania form współdziałania szkoły i rodziców;
- 7) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 8) potrafi dzielić się z innymi pracownikami swoją wiedzą i umiejętnościami;
- 9) jest aktywnym członkiem rady pedagogicznej, zespołów przedmiotowych i doraźnych działających w szkole.

4. Warunkiem koniecznym do przyznania nagrody nauczycielowi jest spełnienie wymagań co najmniej 50 % kryteriów określonych w ust. 2-9.

5. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły, który poza spełnienia warunki określone w ust. 4 oraz w szczególności:

- 1) wzorowo organizuje proces dydaktyczno-wychowawczy oraz kieruje nim zgodnie z potrzebami społecznymi i Gminy, w tym:
 - a) uroczystości, imprezy, wycieczki,
 - b) pozaszkolne formy działalności społeczno-kulturalnej;
- 2) realizuje zalecenia organu prowadzącego oraz organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 3) podejmuje efektywne działania na rzecz realizacji zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych oraz poprawy i rozwoju bazy szkoły, w tym skutecznie pozyskuje dodatkowe środki pozabudżetowe na powyższe cele;
- 4) prawidłowo gospodaruje środkami i mieniem szkoły i przestrzega dyscypliny budżetowej;
- 5) wdraża efektywne formy współpracy z rodzicami i środowiskiem.

§ 16. 1. Prawo do zgłaszania kandydatów do nagród, o których mowa w § 14 ust. 1, przysługuje:

- 1) burmistrzowi – z inicjatywy własnej;
 - 2) radom pedagogicznym działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci;
 - 3) radom rodziców działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci;
 - 4) Komisji Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych Rady Miejskiej w Golczewie;
 - 5) zakładowym organizacjom związkowym działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci
- zwanymi dalej „wnioskodawcami”.

2. Do wspólnych organów działających w szkołach wchodzących w skład zespołu szkół, jeśli statut zespołu szkół tak stanowi, stosuje się odpowiednio ust. 1 pkt 2-4.

3. Zgłaszanie następuje poprzez złożenie wniosku w formie pisemnej (odrębnego dla każdego zgłoszonego kandydata do nagrody), zawierającego:

- 1) oznaczenie wnioskodawcy wraz z jego siedzibą lub wskazaniem adresu do korespondencji;
- 2) miejscowość i datę sporządzenia wniosku;
- 3) określenie organu przyznającego nagrody;
- 4) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela-kandydata do nagrody;
- 5) uzasadnienie wyboru kandydata ze wskazaniem szczególnych jego osiągnięć w okresie od dnia otrzymania ostatniej nagrody do dnia złożenia wniosku;
- 6) adnotację o dniu podjęcia przez wnioskodawcę wymienionego w ust. 1 pkt 2-5 decyzji w sprawie wystąpienia o zgłoszenie kandydatów do nagród, o których mowa w § 14 ust. 1;
- 7) podpis osoby uprawnionej do reprezentowania wnioskodawcy.

4. Do wniosku wnioskodawcy dołączają ponadto wyciąg z protokołu zawierający w swojej treści rozstrzygnięcie co do zgłoszenia nauczycieli-kandydatów do nagród, uwierzytelniony za zgodność przez osobę uprawnioną.

5. Wnioski składa się osobiście lub pocztą organom przyznającym nagrody, o których mowa w § 14 ust. 1, w terminie do dnia 15 września.

6. Jeśli wnioskodawcą do nagród Gminy Golczewo jest burmistrz, nie stosuje się formy wniosku, lecz formę pisemną uzasadnienia dokonanego wyboru kandydatów.

7. Do 1 października burmistrz:

- 1) dokonuje analizy treści złożonych wniosków z uwzględnieniem własnego uzasadnienia (ust. 6);
- 2) określa kwotę nagrody i listę osób otrzymujących do nagrody.

§ 17. Do nagród dyrektorów stosuje się odpowiednio przepisy § 16 ust. 5 i ust. 7.

§ 18. W razie zaistnienia przypadku nadzwyczajnej postawy nauczyciela, zasługującej na szczególne uznanie, burmistrz lub dyrektor może przyznać nagrodę z pominięciem procedury, o której mowa w § 16.

§ 19. Z zastrzeżeniem § 18, nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział 8

Inne składniki wynagrodzenia

§ 20. Nauczycielowi za pracę wykonywaną w komisjach maturalnych przysługuje wynagrodzenie za godziny dodatkowe, obliczane jak za godziny ponadwymiarowe. Do ilości godzin dodatkowych nie zalicza się przypadających w danym dniu godzin wynikających z pensum nauczyciela i godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 9

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Mieczysław Perużyński

Tabela 1

Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (w zł)
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
1a.	do 8 oddziałów włącznie	525 - 2.200
1b.	powyżej 8 oddziałów	525 - 3.150
2.	Wicedyrektor szkoły	525 - 1.890

Tabela 2

Tabela dodatków funkcyjnych dla nauczycieli

Lp.	Powierzone czynności	Wysokość dodatku funkcyjnego (w zł)
1.	Wychowawstwo klasy:	92 – 280
2.	Sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta	63 – 210
3.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu:	63 - 210