

**ZARZĄDZENIE NR 17/10**  
**BURMISTRZA GOLCZEWA**  
**z dnia 17 marca 2010 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu nagród pracowników zatrudnionych na podstawie mianowania w Urzędzie Miejskim w Golczewie**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591, z późn. zm. <sup>1)</sup>) oraz § 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz. 1223, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**REGULAMIN**  
**nagród pracowników zatrudnionych na podstawie mianowania w Urzędzie Miejskim w Golczewie**

§ 1.1. „Regulamin nagród pracowników zatrudnionych na podstawie mianowania w Urzędzie Miejskim w Golczewie”, zwany dalej „Regulaminem”, określa warunki przyznawania nagród.

2. Regulamin ma zastosowanie do pracowników zatrudnionych na podstawie mianowania w Urzędzie Miejskim w Golczewie, zwanym dalej „Urzędem”.

§ 2.1. W ramach środków na wynagrodzenia w Urzędzie tworzy się fundusz nagród dla pracowników w wysokości do 5 % planowanych rocznych ich wynagrodzeń zasadniczych.

2. Nagroda może być przyznana pracownikom za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz szczególną postawę obejmujące między innymi:

- 1) umiejętne i skuteczne wykorzystywanie swoich kwalifikacji oraz doświadczenia na zajmowanym stanowisku;
- 2) wykazywanie się szczególnym zaangażowaniem w wykonywaniu powierzonych zadań;
- 3) dbałość o jakość i terminowość wykonywanej pracy;
- 4) wykazywanie inicjatywy w pracy i składanie rozwiązań innowacyjnych skutkujących poprawą organizacji pracy w Urzędzie, oszczędnościami dla budżetu Gminy Golczewo, itp.;
- 5) podwyższenie kwalifikacji zawodowych;
- 6) zachowanie szczególne w obronie lub ratowaniu życia albo mienia.

3. Nagroda nie przysługuje pracownikowi, który:

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 39, poz. 272, oraz z 2008 r. Nr 73, poz. 431.

- 1) został ukarany karą porządkową – w okresie 12 miesięcy od dnia ukarania;
- 2) uzyskał ocenę okresową negatywną.

§ 3. Nagroda, o której mowa w § 2, nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 4. 1. Funduszem nagród dysponuje Burmistrz Golczewa, zwany dalej „Burmistrzem”.

2. Burmistrz w formie zarządzenia ogłasza corocznie, w terminie do dnia 15 stycznia, kwoty funduszu nagród na bieżący rok budżetowy.

3. Obowiązek, o którym mowa w ust. 2, w roku 2010 r. ogłasza się w terminie do dnia 1 kwietnia.

§ 5. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu mają zastosowanie w szczególności przepisy:

- 1) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich;
- 2) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega podaniu do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie go do wglądu na stanowisku pracy ds. sekretariatu Urzędu na okres 7 dni od dnia podpisania.

**B U R M I S T R Z**

**Andrzej Danieluk**