

## **Regulamin naboru**

Data 2017-01-16

### **Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze,**

**w tym kierownicze stanowiska urzędnicze W Zespole Szkół Publicznych w Golczewie**

**Podstawa prawna: Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych**

**( Dz.U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458)**

### **Rozdział I**

#### **Postanowienia ogólne**

- § 1.** 1. Celem Regulaminu jest ustalenie zasad zatrudniania na stanowiska urzędnicze i kierownicze stanowiska urzędnicze w Zespole Szkół Publicznych w Golczewie w oparciu o otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowiska pracy .
2. Nabór, o którym mowa w ust 1 przeprowadza się w drodze postępowania rekrutacyjnego.
3. Zatrudnienie na stanowiska, o którym mowa w ust.1 następuje na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub czas określony z zastrzeżeniem.
4. W przypadku osób podejmujących pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym umowę o pracę zawiera się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy,
5. Przez osobę podejmującą po raz pierwszy pracę rozumie się osobę, która nie była wcześniej zatrudniana na stanowiskach samorządowych, na czas nieokreślony albo na czas określony, dłuższy niż 6 miesięcy i nie odbyła służby przygotowawczej zakończonej zdaniem egzaminu z wynikiem pozytywnym.
6. Niniejszy Regulamin nie obejmuje:
- 1) stanowisk pomocniczych i obsługi;
  - 2) pracowników przeniesionych w ramach awansu wewnętrznego na wyższe stanowisko, po spełnieniu wymagań art. 20 ustawy o pracownikach samorządowych;
  - 3) pracowników zatrudnianych na zastępstwo pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności, na podstawie umowy o pracę na czas określony, obejmujący czas nieobecności;);
  - 4) pracowników zatrudnionych na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym przeniesionych do pracy w innej, tej samej lub innej miejscowości, na jego wniosek lub za jego zgodą, jeżeli nie narusza to ważnego interesu jednostki, która dotychczas zatrudniała pracownika samorządowego, oraz przemawiają za tym ważne potrzeby po stronie jednostki przyjmującej.

#### **Rozdział II Warunki zatrudnienia na stanowisku urzędniczym**

- § 2.** 1. Pracownikiem samorządowym zatrudnionym w szkole na stanowisku urzędniczym może być osoba, która:
- 1) jest obywatelem polskim lub osobą nieposiadającą polskiego obywatelstwa,

jeżeli posiada znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej i na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje jej prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
- 3) posiada kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy na określonym stanowisku;
- 4) posiada co najmniej wykształcenie średnie;
- 5) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 6) cieszy się nieposzlakowaną opinią.

2. Pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na kierowniczym stanowisku urzędniczym może być osoba , która :

- 1) spełnia wymagania określone w § 2 ust. 1, pkt 1-6 oraz dodatkowo:
- 2) posiada co najmniej trzyletni staż pracy lub wykonywała przez przynajmniej trzy lata działalność gospodarczą o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku;
- 3) posiada wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym.

### **Rozdział III Podjęcie decyzji o rozpoczęciu procedury naboru na wolne stanowisko urzędnicze**

**§ 3. 1 .** Decyzję o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej podejmuje Dyrektor szkoły:

- 1) w przypadku kierowniczego stanowiska urzędniczego - z własnej inicjatywy;
- 2) w przypadku stanowiska urzędniczego - na wniosek Kierownika Działu.  
Wniosek, o którym mowa w ust.1, pkt 2, powinien być przekazany co najmniej z miesięcznym wyprzedzeniem, pozwalającym na uniknięcie zakłóceń w funkcjonowaniu danej komórki organizacyjnej według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
- 4) Kierownik Działu zobligowany jest do przedłożenia wraz z wnioskiem do akceptacji Dyrektora szkoły projekt opisu stanowiska urzędniczego objętego procedurą naboru.
- 5) Wzór formularza opisu stanowiska stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.
- 6) W przypadku stanowisk kierowniczych opisu dokonuje Dyrektor szkoły.
- 7) Opis stanowiska pracy, o którym mowa w ust. 3, zawiera:
  1. dokładne określenie celów i zadań wykonywanych na danym stanowisku pracy oraz wynikających z tego tytułu obowiązków obciążających zajmującego to stanowisko;
  2. określenie szczegółowych wymagań w zakresie kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji wobec osób, które je zajmują;
  3. określenie uprawnień służących do wykonywania zadań oraz niezbędnego wyposażenia;



4. określenie odpowiedzialności,;
5. inne wyznaczniki określające indywidualny charakter danego stanowiska pracy;
6. analizę kosztów zatrudnienia pracownika.
7. Akceptacja opisu stanowiska pracy oraz zgoda Dyrektora powodują rozpoczęcie procedury naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze.

#### **Rozdział IV Powołanie Komisji Rekrutacyjnej**

**§ 4. 1.** Komisję Rekrutacyjną powołuje Dyrektor Zespołu Szkół Publicznych w Golczewie.

W skład Komisji Rekrutacyjnej mogą wchodzić:

- 1) Dyrektor lub inna osoba upoważniona przez Dyrektora;
  - 2) Pracownik wydziału kadr
  - 3) Inne osoby wskazane przez Dyrektora szkoły.
2. Komisja pracuje w składzie co najmniej 3-osobowym, w tym przewodniczący lub zastępca przewodniczącego.
  3. W pracach Komisji nie może uczestniczyć osoba, która jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie, osoby, której dotyczy postępowanie rekrutacyjne, albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności.
  4. Komisja działa do czasu zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko pracy.

#### **Rozdział V Etapy naboru**

**§ 5. 1.** Etapami naboru są:

- 1) Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko;
- 2) Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych;
- 3) Wstępna selekcja kandydatów- analiza złożonych dokumentów aplikacyjnych;
- 4) Ogłoszenie listy kandydatów, którzy spełniają wymogi formalne;
- 5) Selekcja końcowa:
  - a ) rozmowa kwalifikacyjna,
- 6) Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru;
- 7) Podjęcie decyzji o zatrudnieniu i podpisaniu umowy o pracę;
- 8) Ogłoszenie wyników naboru.

#### **Rozdział VI Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko**

**§ 6. 1** Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym ,w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej organu prowadzącego zwanym dalej „BIP" oraz na tablicy informacyjnej w Zespole Szkół Publicznych w Golczewie.

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko zawiera w szczególności:

- 1) nazwę i adres szkoły;
- 2) określenie stanowiska urzędniczego;
- 3) określenie wymagań związanych ze stanowiskiem urzędniczym zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe;
- 4) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku,
- 5) wskazanie wymaganych dokumentów;
- 6) określenie terminu i miejsca składania dokumentów.

Termin składania dokumentów określony w ogłoszeniu o naborze nie może być krótszy niż 10 dni kalendarzowych od dnia opublikowania ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń W Zespole Szkół Publicznych w Golczewie.

Wzór ogłoszenia stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu.

## **Rozdział VII Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych**

**§ 7. 1.** Po ogłoszeniu w BIP i na tablicy ogłoszeń w Szkole Podstawowej w Wysokiej Kamieńskiej następuje przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów zainteresowanych pracą na wolnym stanowisku.

2. Na dokumenty aplikacyjne składają się:

- 1) list motywacyjny;
- 2) życiorys - curriculum vitae;
- 3) oryginał kwestionariusza osobowego;
- 4) kserokopie świadectw pracy;
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzające wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;
- 6) inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach;
- 7) oświadczenie o stanie zdrowia niezbędnym do pracy na danym stanowisku;
- 8) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności.

Dokumenty aplikacyjne składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie mogą być przyjmowane tylko po ukazaniu się ogłoszenia o organizowanym naborze na wolne stanowisko i tylko w formie pisemnej.

3. Nie przyjmuje się dokumentów aplikacyjnych poza ogłoszeniem.

## **Rozdział VII Procedura naboru**

**§ 8. 1.** Postępowanie rekrutacyjne na stanowisko urzędnicze, w tym na kierownicze stanowisko urzędnicze przeprowadzane jest w dwóch etapach.

2. W pierwszym etapie postępowania

rekrutacyjnego Komisja Rekrutacyjna dokonuje analizy dokumentów aplikacyjnych i ocenia spełnienie warunków formalnych, określonych w ogłoszeniu o naborze celem ustalenia listy

- kandydatów dopuszczonych do drugiego etapu postępowania,
3. Informacje o kandydatach , którzy zgłosili się do naboru stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze , w rozumieniu kodeksu cywilnego i umieszcza się w BIP.
  4. Wzór listy stanowi załącznik nr 4 do regulaminu.
  5. Wyłonienie kandydata odbywa się w ramach drugiego etapu składającego się z:
    - 1) oceny merytorycznej złożonych dokumentów aplikacyjnych;
    - 2) rozmowy kwalifikacyjnej.

#### **§ 9. 1. Ocena merytoryczna złożonych dokumentów aplikacyjnych**

- 1) Oceny merytorycznej złożonych dokumentów dokonuje każdy członek Komisji Rekrutacyjnej przydzielając kandydatowi za każdy niżej wymieniony obszar punkty w skali 1 - 3 ;
  - a) posiadane wykształcenie,
  - b) dodatkowe kwalifikacje: kursy specjalistyczne, uprawnienia i egzaminy państwowe, znajomość języka obcego,
  - c) doświadczenie zawodowe;
- 2) Formularz oceny merytorycznej dokumentów aplikacyjnych stanowi załącznik nr 5 do regulaminu.

#### **§ 10. Rozmowa kwalifikacyjna**

1. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji.
2. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Komisja Rekrutacyjna. Każdy członek Komisji przydziela kandydatowi punkty za każdy niżej wymieniony obszar w skali 1 - 3: 1) predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków; posiadanie wiedzy na temat jednostki samorządu terytorialnego, w której ubiega się o stanowisko;
3. Obowiązki i zakres odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata;
4. Cele zawodowe kandydata. 3. Formularz oceny kandydata z rozmowy kwalifikacyjnej stanowi załącznik nr 6.

#### **§ 11. 1. Po przeprowadzeniu postępowania rekrutacyjnego Komisja Rekrutacyjna wybiera kandydata, który w selekcji końcowej uzyskał największą ilość punktów z oceny merytorycznej złożonych dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej. 2. Formularz zestawienia punktowego stanowi załącznik Nr 7 do Regulaminu. 3.**

Kandydat wyłoniony w drodze naboru przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności i badania lekarskie



## **Rozdział VIII Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na stanowisko urzędnicze**

**§ 12.** 1. Z przeprowadzonego naboru sekretarz Komisji sporządza protokół.

2. Protokół zawiera:

- 1) określenie stanowiska urzędniczego, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów, uszeregowanych według liczby uzyskanych punktów;
  - 2) liczbę nadesłanych ofert na stanowisko, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne;
  - 3) informację o zastosowanych metodach i technikach naboru;
  - 4) uzasadnienie danego wyboru;
  - 5) skład Komisji prowadzącej nabór.
3. Wzór protokołu stanowi załącznik nr 8 do Regulaminu.
4. Po przedstawieniu przez komisję protokołu postępowania rekrutacyjnego ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia kandydata podejmuje Dyrektor szkoły.

## **Rozdział IX Informacja o wynikach postępowania rekrutacyjnego**

**§ 13.** 1. Informację o wynikach postępowania rekrutacyjnego upowszechnia się niezwłocznie po przeprowadzonym naborze przez umieszczenie na tablicy informacyjnej w szkole oraz przez opublikowanie w BIP przez co najmniej 3 miesiące.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1 zawiera:

- 1) nazwę i adres jednostki;
  - 2) określenie stanowiska urzędniczego;
  - 3) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata, albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia naboru na to stanowisko..
3. Wzór ogłoszenia wyników naboru stanowi załącznik nr 9 do niniejszego regulaminu.
4. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

## **Rozdział X Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi**

**§ 14.** 1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie naboru zostaną dołączone do jego akt osobowych.

2. Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do II etapu i zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane, zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą odsyłane lub odbierane osobiście przez

zainteresowanych. 4. Przesłanie osobom uczestniczącym w postępowaniu rekrutacyjnym i nie  
przyjętym podziękowań i informacji o wynikach naboru.

Zespół Szkół Publicznych  
72-410 Golczewo  
ul. Szkolna 2, tel. 091/3216996  
NIP 986-021-32-89, REGON 320557746  
(2)

DYREKTOR  
Zespołu Szkół Publicznych  
w Golczewie  
*mgr Aliona Izabela Kaczmarek*  
/ podpis dyrektora /

## Protokół z przeprowadzonego naboru na stanowisko głównego księgowego

Data:

### **LISTA KANDYDATÓW SPEŁNIAJĄCYCH WYMAGANIA FORMALNE** Główny księgowy

*(nazwa stanowiska pracy)*

(Przewodniczący Komisji d/s naboru informuje, że w wyniku wstępnej selekcji na w/w stanowisko pracy do II etapu rekrutacji zakwalifikowali się następujący kandydaci spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu:

**Lp. Imię i nazwisko Miejsce zamieszkania**

1.

Rozmowa kwalifikacyjna odbędzie się w dniu                    r.                    godz

.....

*(data i podpis osoby upoważnionej)*

*Załącznik nr 1 OCENA MERYTORYCZNA DOKUMENTÓW p.*

Kryteria oceny	członek	członek	członek	członek	Ilość punktów
	Komisji				
	Ilość punktów				
posiadane wykształcenie	3	3	3	3	12
dodatkowe kwalifikacje	3	3	3	3	12
doświadczenie zawodowe	3	3	3	3	12
autorskie propozycje	3	3	3	3	12
				Razem:	48



Załącznik Nr 2 **OCENA ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ** p. ....

Kryteria oceny	członek Komisji	członek Komisji	członek Komisji	członek Komisji	Ilość punktów
	p.....	p.....	p.....	p.....	
	Ilość punktów				
predyspozycje i umiejętności	3	3	3	3	12
wiedza	3	3	3	3	12
obowiązki i zadania w poprzednim zatrudnieniu	3	3	3	3	12
cele zawodowe	3	3	3	3	12
				Razem:	48

Załącznik Nr 3 **ZESTAWIENIE PUNKTOWE**

L.p	Imię i nazwisko kandydata	Ilość punktów		łącznie
		za ocen merytoryczną dokumentów	za rozmowę kwalifikacyjną	
1.		48	48	96
2.				
3.				

# PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW NA STANOWISKO PRACY W ZESPOLE

## SZKÓŁ PUBLICZNYCH W GOLCZEWIE Główny Księgowy (nazwa stanowiska pracy)

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na w/w stanowisko pracy aplikacje przesłała 1 osoba
2. Komisja w składzie:
  - 1)
  - 2)
  - 3)
  - 4)
3. Po przeprowadzeniu naboru wybrano następujących kandydatów uszeregowanych według liczby uzyskanych punktów.

Lp.	Imię i nazwisko	Adres	Ocena merytoryczna dokumentów	Wynik rozmowy	Razem
1			48	48	96

3. Zastosowano następujące metody naboru (wyjaśnić jakie):
  - a. Analiza dokumentów
  - b. Rozmowa kwalifikacyjna
4. Uzasadnienie wyboru: Z analizy dokumentów i przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej wynika, że kandydatka posiada odpowiednie kwalifikacje do pełnienia zadań głównego księgowego i wykazała się wiedzą w zakresie prowadzenia rachunkowości budżetowej. Przedstawiła przejrzystą koncepcję pracy na stanowisku głównego księgowego.
5. Załączniki do protokołu:
  - 1) kopia ogłoszenia o naborze,
  - 2) kopie dokumentów aplikacyjnych 5 kandydatów,
  - 3) wyniki:
    - a) oceny merytorycznej dokumentów aplikacyjnych;
    - b) rozmowy kwalifikacyjnej.

Protokół sporządził:

Podpisy członków

Komisji:

.....  
.....  
.....  
.....

Golczewo, dnia